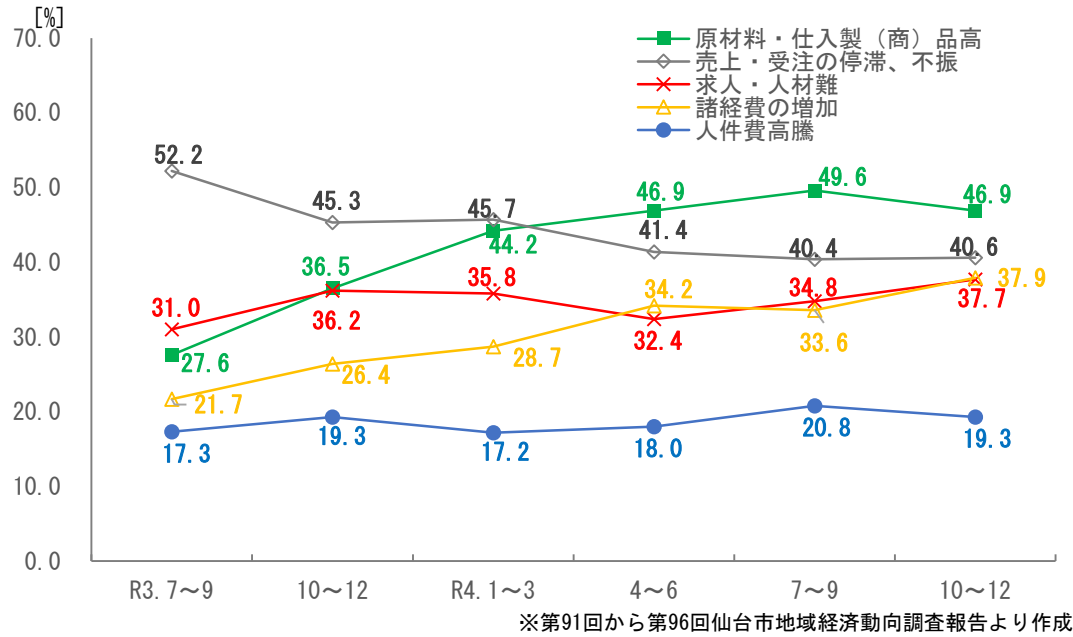


人材確保・人材育成に関する現状と経済局の取り組み

市内の中小企業を取り巻く状況等について(人材確保・人材育成関連)

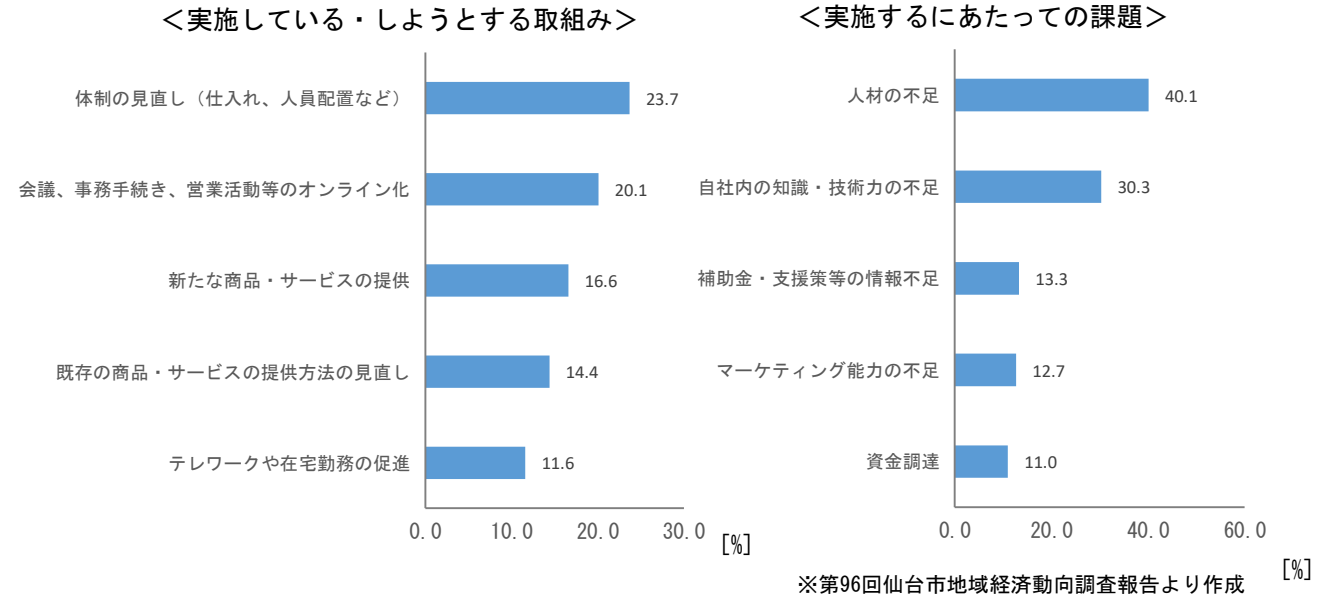
1. 市内事業所が抱える課題

(1) 『経営上の課題(全業種・第1位から第3位までを合算して集計)』の推移



○経済活動がコロナ前に戻りつつあり、経営上の課題感は『売上・受注の停滞、不振』から、徐々に『求人・人材難』や『物価高騰(原材料高・諸経費増加)』にシフトしてきている。

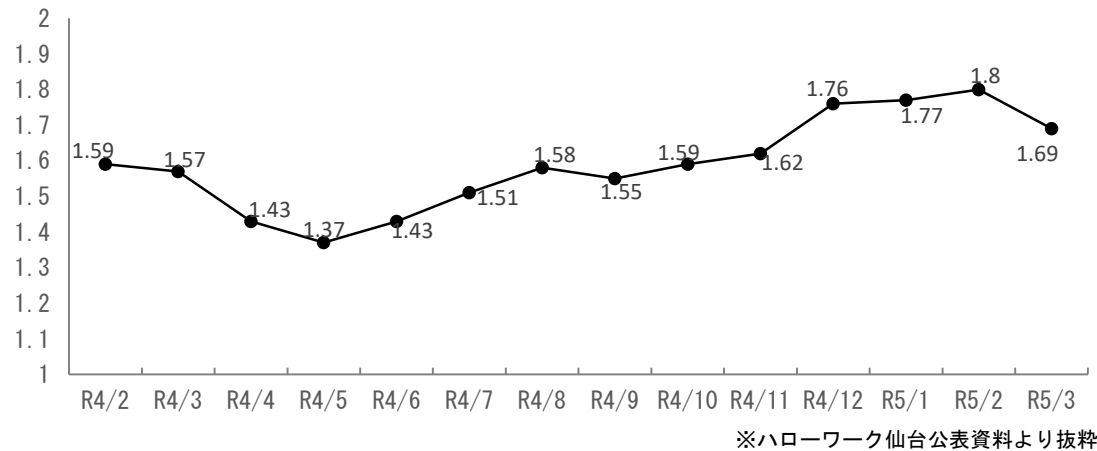
(2) ウィズコロナ・アフターコロナ等に対応するための取組みと実施するにあたっての課題(予定なし・特になしを除く上位5位)



○アフターコロナ等に対応するための取組もうと考えているものの、**人材(量・質)の不足が課題**と感じている。

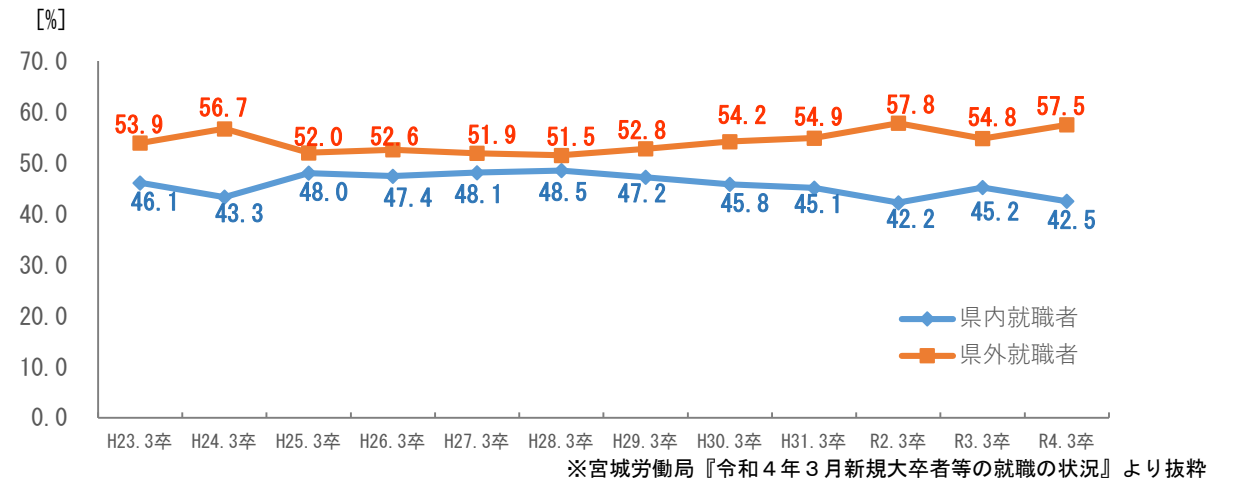
2. 人材確保に関する県内・市内の状況

(1) ハローワーク仙台管内の有効求人倍率の推移



○有効求人倍率は令和4年5月より徐々に上昇しており、直近ではコロナ前の令和元年度平均”1.76”を超えつつある。

(2) 県内大卒者等の就職状況



○宮城県・仙台市の学生が域外に流失している状況はさらに進行。

まとめ

○コロナ禍が終わりつつあるものの、雇用情勢は引き締まっており、次の一手のための人材(量・質)が足りていない。
 ○また、今後働き方改革(男性の育休取得促進、介護への対応等)への対応も必要になってくる。

経済局の取り組み(人材確保・人材育成関連)

若者の地元定着促進

- 仙台で働きたい！プロジェクト
 - ・ウェブサイトによる情報発信【ウェブサイト閲覧数 30,856PV/月】
 - ・合同企業説明会の開催【参加学生数累計149名／企業数累計94社】
 - ・就業体験事業【参加学生数39名／企業数16社】
- 奨学金返還支援【支援対象者116名／登録企業数171社】
地域の中小企業に就職した若者の奨学金の返還を3年間補助
- 合同企業説明会【参加学生数累計1,043名／企業数累計359社】
新規高卒者・大卒者向け説明会等を開催（労働局・宮城県との共催）
- 高校生向けフィールドスタディ【参加学生数1,741名／企業数15社】
高校生を対象に将来の地元就職・Uターンに繋げることを目的として地元企業の仕事を体験できるイベントを開催
- 学生と企業の交流の機会づくり【参加学生数累計393名】
大学・高校でのキャリア教育・交流会の開催

多様な人材が活躍できる環境の構築

- 人材獲得・ダイバーシティ推進【採用コンサルティング54社実施】
学生・求職者に選ばれる企業づくりを支援するため、採用コンサルティングとセミナーを実施。
- 無料職業紹介事業【マッチング数4名】
無料の職業紹介や仕事の悩み相談等により個人（学生・求職者・在職者）のキャリア形成と、企業の採用活動を支援
- 女性活躍【セミナー参加者29名】
職場環境づくり等に関するセミナーを開催
- グローバル人材育成支援【奨学金貸与2名】
仙台を拠点にグローバルに活躍する人材を志し、海外留学や海外インターンを行う学生に奨学金を貸与
- 就職氷河期世代就職支援【正社員就職21名】
37歳から52歳までを主な対象とし伴走型の就職支援を実施

IT人材確保・育成

- 次世代X-TECHビジネス創出促進事業
教育プログラムや普及啓発セミナー等を通じ、AI等の先端IT技術を活用したビジネス創出に取り組むことができる人材を育成
 - ・X-TECHイノベーションアワード【参加企業数12社】
 - ・その他各種ワークショップ・セミナー等【参加者数累計492名】
- 地域IT人材確保支援【参加者数累計216名／参加企業数累計40社】
市内IT企業が集う業界研究会や合同企業説明会等の学生向けイベントの実施により、市内IT企業の認知度を高め、人材確保を支援
- IT技術者育成【参加者数累計286名】
地元IT企業の社員に対し研修を実施し社内のIT戦略を作成するなどIT化を率先して進められる人材を育成
- グローバルラボ仙台コンソーシアム運営支援【参加者数累計160名】
IT・ゲームコンテンツ産業分野における人材育成や企業間ネットワークを活性化し産業振興に繋げる

人材のUターン促進

- 仙山連携【参加学生数16名／企業数4社】
山形市との連携し首都圏でのUターン就職イベント・交流会の開催
- Uターン移住支援金【支援金交付63名】
東京圏からの移住者のうち、地元の対象企業に就職した方やテレワーカーなどを対象に移住支援金を支給
- 首都圏大学合同ワークショップ【参加学生数21名／企業数2社】
地元企業の優良な商品・サービス等を題材に首都圏の大学生が企画提案

その他

- 仙台「四方よし」企業大賞制度【「四方よし」宣言企業数5社】
社会的課題解決や魅力的な職場環境づくりに取り組む市内の中小企業者を「四方よし」企業として表彰、優れた事例を発信
- プロフェッショナル人材活用による中小企業の課題解決支援事業【支援企業数15社】
自社の経営資源だけでは対応できない課題を、外部のプロ人材をマッチングし課題解決を支援

※【 】内は令和4年度実績を記載（または令和4年度末の実績）

ご議論いただきたいこと

- 人材確保、人材育成等にかかる各社の取り組み状況と課題について
- 今後の議論に向けた論点の整理